

מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד/ת לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

1. שכר המינימום לעובד/ת שמלאו לו/לה 18 שנים המועסק/ת במשרה מלאה, (כנהוג במקום עבודתו/ה, אך לא יותר מ-182 שעות בחודש):

לחודש	לשעה	ליום (5 ימי עבודה בשבוע)	ליום (6 ימי עבודה בשבוע)
6247.675 שקלים חדשים	1/182 משכר המינימום לחודש שקלים חדשים 34.32	1/21 ^{2/3} משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה 288.35 שקלים חדשים	1/25 משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה 249.907 שקלים חדשים

לביורור שכר המינימום המעודכן ניתן לפנות למינהל ההסדרה והאכיפה בטלמסר שמספרו: 1-800-354-354; שכר המינימום ושאר הפרטים מופיעים גם באתר האינטרנט של משרד העבודה שכתובתו: <https://www.gov.il/he/departments/labor/govil-landing-page>.

2. עובד/ת במשרה חלקית, זכאי/ת לשכר מינימום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו/ה.

3. חישוב שכר המינימום:

בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה:	בחישוב שכר המינימום לא יובאו בחשבון:
(1) שכר יסוד או שכר משולב;	(1) תוספת משפחה;
(2) תוספת יוקר (אלא אם כן כלולה בשכר המשולב);	(2) תוספת ותק;
(3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו.	(3) תוספת בשל עבודה במשמרות;
	(4) פרמיה;
	(5) משכורת י"ג;
	(6) מענקים על בסיס שנתי
	(7) החזר הוצאות (כלכלה, אש"ל, נסיעות)

4. **אי תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית שעונשה מאסר או קנס.**

על כך אפשר להגיש תלונה למינהל ההסדרה ואכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה. כמו כן ניתן להגיש תביעה אזרחית על אי-תשלום שכר המינימום בבית הדין האזורי לעבודה.

5. חל איסור פלילי על פגיעה בעובד/ת בשל תלונה או תביעה אל אי-תשלום שכר מינימום שהגיש/ה העובד/ת, או שסייע/ה לעובד אחר להגיש.

לקבלת מידע נוסף ומפורט על אודות שכר המינימום לנוער וחישוב המשרה המלאה לגביו, שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות, שכר מינימום לעובד שנעדר מעבודתו, התנאים לזכויות לשכר מינימום מאת מעסיק בפועל, זכות התביעה והחזקות העובדתיות לטובת העובד, ופרטים נוספים על התוצאות של אי-תשלום שכר מינימום; וכן להגשת תלונות על אי-תשלום שכר מינימום - פנו למינהל ההסדרה ואכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה - באחד מהערוצים הבאים:

- טלמסר בו ניתן להשאיר הודעה 24 שעות ביממה: 1-800-354-354
- טלפון: אחד ממספרי הטלפון הבאים: 03-7347849, 03-7347840 או *2570
- דואר אלקטרוני: ניתן לשלוח דואר אלקטרוני לכתובת report.achifa@labor.gov.il
- פקס: שליחת תלונה באמצעות פקס למספר: 03-6828690

לקבלת תרגום המידע המפורט לשפות: ערבית, אנגלית ורוסית אפשר לפנות למינהל ההסדרה ואכיפת דיני עבודה במשרד העבודה, בניין ג'נרי, רחוב בנק ישראל 5 קרית הממשלה, ירושלים; דואר אלקטרוני: Efrat.Hayumi@labor.gov.il; טלפון: 074-7696249; פקס: 074-76963.44.